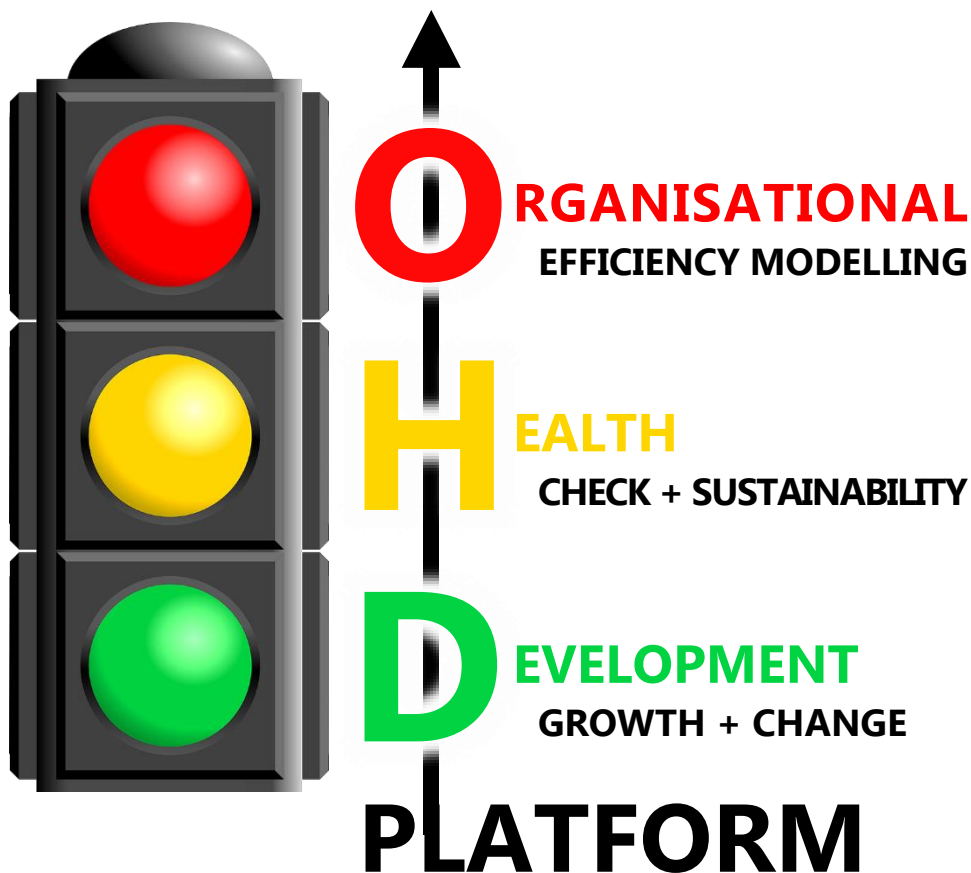




# Liiketoiminnan OHD Tehokkuuskartoitus

'Liikennevalo menetelmään pohjautuva kokonaisvaltainen liiketoiminnan kartoitus'



'Power Through Awareness'





# Liiketoiminnan OHD Tehokkuuskartoitus

'Liikennevalo menetelmään pohjautuva kokonaisvaltainen liiketoiminnan kartoitus'

'Kartoita liiketoiminnan heikot ja vahvat osa-alueet tehokkaasti'



## Tärkeä Muistutus (Be Honest Always)

- Tämä työkalu auttaa yhtiöitä tiedostamaan oman toiminnan tilanne.
- Työkalu kuitenkin vaatii että kartoituksen tekijät ovat rehellisiä, ilman sitä tulokset voivat vääristää tilannetta ja johtaa yhtiötoimintaa haittaaviin päätöksiin ja toimenpiteisiin.

## HICCS OHD Platform

Alasta tai toiminnasta riippumaton työkalu jolla kartoitetaan liiketoiminnan kaikki osa-alueet, niiden toimivuus, tehokkuus ja jatkuvuus.

Työkalu on MS Excel pohjainen ja erittäin hellpokäyttöinen, sen perusteella voidaan tehosta ja nopeuttaa erityisesti ylemmän johdon päätöksentekoa.

## Ensikartoitus

Alussa yhtiölle täytyy määrittää omat alakohtaiset parametrit, tämän jälkeen työkalu on käyttövalmiudessa.

## Prosessi

Tehokkuuskartoitus tehdään keski- ja ylemmän johdon tasolla, eli dataa kerätään ensin keskijohdon tasolla jonka perusteella ylempi johto tekee oman kartoituksen, tällä seurataan sisäisen kommunikoinnin ja yhteistyön tasoa. Kartoitusten perusteella saadaan lopullinen OHD Raportti jonka avulla lähdetään tekemään tietoisia muutoksia ja kehittämään yhtiötoimintaa.

## Muutos ja Kehitystyö

Osa muutostyöstä on sisäistä ja osa kannattaa ulkoistaa jossa HICCS + yhteistyökumppanit voivat myös tuoda ratkaisuja:

- Hekilökunnan kehitys, irtisanomiset, rekrytointi
- Koulutus ja tietotaidon kehitys
- Johtamistaidon ja johtajien valmennus ja kehitys
- Operatiivisten ja toimintaa tehostavien työkalujen suunnittelu ja käytäntöönpano, sekä yritystuki

'Power Through Awareness'





# Liiketoiminnan OHD Tehokkuuskartoitus

'Liikennevalo menetelmään pohjautuva kokonaisvaltainen liiketoiminnan kartoitus'

Ohessa 5 askelta joiden avulla yhtiön toimintaa kehitetään tehokkaasti:

- 1) Tunne ja muuta omaa organisaatiota [tehokkuus, tuottavuus, jatkuvuus]
- 2) Tee Liiketoiminnan OHD Tehokkuuskartoitus keskijohdon ja ylemmän johdon tasolla
- 3) Selitä ja määrittele kaikki kehitysalueet ja tarpeet, tee niistä selkeä helppo toimintasuunnitelma
- 4) Määrittele kehitystehtäville omistajat, allokoi tehtävät ja odotukset sopiville henkilöille, osa kehityskeskustelua
- 5) Kaikki haastavimmat muutostyöt ja tehokkuuteen liittyvät tehtävät tulisi hallinnoida kokoneiden muutosjohtajien tuella



## 1) Know and Change Your Organisation

- Setup and structure
- Policy and governance
- Overall performance, key concerns and areas of strength

## 2) Traffic Light Health Check

- Update parameters
- Complete functional / unit reviews
- Complete senior review
- Record all commentary and actions

## 3) Agree On Development Steps

- Investigate areas of concern
- Agree development steps
- Do we know our organisation?
- Record all committed actions

## 4) Delegate Actions To Owners

## 5) Change and Waste [CaW] Mgmt

- Record and track all change and waste management actions and plans
- Significant concerns and challenges managed through change and waste management process with expert support, not line or functional management

## HICCS OHD Platform

### High Level Process Explained

↳ Myynti ja yhteydenotot > <https://www.lampimampidesign.com/ohd/>

'Power Through Awareness'

